



การเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวิเชียรชม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้ม ใฝ่ ทั่ว ทักทาย บนพื้นฐานวิถีของวัฒนธรรมอันดีงามของไทย บนค่านิยมขององค์กร คือ SR.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการประชุมและนิเทศหัวหน้ากลุ่มงานให้ขวัญและกำลังใจบุคลากรอย่างสม่ำเสมอส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จากครูรุ่นใหม่กับครูรุ่นเก่า ตลอดจนเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น คณะกรรมการสถานศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง นักเรียน และตัวแทนนักเรียนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ปรีกษาหารือ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของโรงเรียนตามความเหมาะสมและความต้องการของโรงเรียนตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวิเชียรชม ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่งามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้การดำเนินงานที่ดีกับบุคลากร เนื่องจากบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนทำให้เกิดการร่วมมือในการดำเนินงานและพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมที่ดั่งงามที่โรงเรียนได้ปฏิบัติได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ในเวลา 09.00 น. ถึง 12.00 น. เพื่อร่วมกันปรึกษาหารือการดำเนินงานต่างๆ ประชุมคณะครูประจำเดือนของทุกๆเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าวเปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อให้การดำเนินงานสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
4. ทำงานแบบที่สอนน้อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพี่กับน้องในโรงเรียน
5. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนวิเชียรชม มีความรับผิดชอบ มีภาวะการณเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มทักทายกันระหว่างบุคลากรและครู ตลอดจนนักเรียน
6. ธรรมเนียมที่ถือปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนวิเชียรชมแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์- แต่งกายชุดผ้าไทยสีชมพูในวันอังคาร- แต่งกายเสื้อกีฬาสงขลาวันพุธ- แต่งกายด้วยชุดเสื้อลายตะขอในวันพฤหัสบดี- แต่งกายด้วยชุดสุภาพในวันศุกร์- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและถูกกาลเทศะ- ระเบียบอาวุโส รุ่นน้องเคารพและทักทายรุ่นพี่ด้วยการยิ้มและการไหว้- มีการเยี่ยมเยียนและให้ขวัญกำลังใจบุคลากรที่เจ็บป่วย หรืออวยพรเนื่องในวันเกิด-มีการทำบุญร่วมพิธีทางศาสนาเนื่องในกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

(นายไพฑูรย์ ทองมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียร