



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้คณะครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

ผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียนวิเชียรชม
งดการให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด

จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ
ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

นายไพฑูรย์ ทองมณี
ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียรชม


โรงเรียนวิเชียรชม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑

การดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนวิเชียรชม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในโรงเรียน (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมี นายไพฑูรย์ ทองมณี ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียรชม นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โรงเรียนวิเชียรชม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ โรงเรียน และชุมชน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการโรงเรียนวิเชียรชม ณ ลานอเนกประสงค์โรงเรียนวิเชียรชม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑



โรงเรียนวิเชียรชม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์นโยบาย ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมี จิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ โรงเรียน และชุมชน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการโรงเรียนวิเชียรชม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑



การเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร


วัฒนธรรมองค์กร


โรงเรียนวิเชียรชม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยืน ใฝ่ ทักทาย บนพื้นฐานวิถีของวัฒนธรรมอันดีงามของไทย บนค่านิยมขององค์กร คือ SR.B (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อในการบริหารจัดการนอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมขึ้นบนเว็บไซต์กว้างในการให้กำลังใจและชื่นชมบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการประชุมและนิเทศหัวหน้ากลุ่มงานให้ขวัญและกำลังใจบุคลากรอย่างสม่ำเสมอส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถมีการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จากครูรุ่นใหม่กับครูรุ่นเก่า ตลอดจนเชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น คณะกรรมการสถานศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง นักเรียน และตัวแทนนักเรียนเข้าร่วมในการแสดงความชื่นชม บริษายาหรือ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของโรงเรียนตามความเหมาะสมและความต้องการของโรงเรียนตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวิเชียรชม ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่งามและกำหนดสู่คุณูปการใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้การดำเนินงานที่ติดกับบุคลากร เนื่องจากบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนทำให้เกิดการร่วมมือในการดำเนินงานและพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมที่ส่งเสริมได้ปฏิบัติได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ในเวลา 09.00 น. ถึง 12.00 น. เพื่อร่วมกับปรึกษาหารือการดำเนินงานต่างๆ ประชุมบุคลากรประจำเดือนของทุกเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าวเปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อให้การดำเนินงานสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยก้อยามมิตร
4. ทำงานแบบเพื่อน้อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพี่กับน้องในโรงเรียน
5. อดทนของครูโรงเรียนวิเชียรชม มีความรับผิดชอบ มีการกำหนดเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี สุภาพอ่อนน้อม การมีทัศนคติที่ถูกต้องและศรัทธา ตลอดจนนักเรียน
6. ธรรมเนียมที่ดีปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนวิเชียรชมแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์-แต่งกายชุดผ้าไทยสีชมพูในวันอังคาร- แต่งกายเสื้อกีฬาสีของโรงเรียน- แต่งกายด้วยชุดเสื้อลายของโรงเรียนทุกวันพุธ- แต่งกายด้วยชุดสุภาพในวันศุกร์- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความนิยมและถูกกาลเทศะ- จะบอกล่าวสวัสดีก่อนและทักทายผู้ใต้บังคับบัญชาและมีการไหว้ มีการเยี่ยมเยือนและให้ขวัญกำลังใจบุคลากรที่เจ็บป่วย หรืออายุพรรษาในวันเกิด-มีการทำบุญร่วมพิธีทางศาสนาเนื่องในกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา


(นายโพธิ์พวง หนองแรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียร




ประกาศโรงเรียนวิเชียรชม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประกาศใช้ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนวิเชียรชม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และแนวทางการให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำที่มีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวิเชียรชม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งไปก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณติดี หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายโพธิ์พวง หนองแรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียรชม